

Directiebeoordeling CO₂-prestatieladder

Waarom is gekozen voor CO₂-prestatieladder-certificering?

Krämer Groep beschouwt het als zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid om bij het uitvoeren van de werkzaamheden het milieu zo weinig mogelijk te belasten. De belangrijkste milieu-invloed die wordt veroorzaakt door de bedrijfsactiviteiten is de CO₂-emissie als gevolg van het gebruik van bedrijfsauto's.

Krämer Groep stelt zichzelf als doel de omvang van de CO₂-emissie te kennen, te beheersen en waar mogelijk te beperken. De CO₂-prestatieladder biedt een doeltreffend systeem om de CO₂-prestatie te beheersen en te verbeteren. Dit is voor Krämer Groep de reden om de CO₂-prestatieladder-certificering te behouden. De certificering houdt tevens het toezicht in door een onafhankelijke partij waardoor de naleving van de verplichtingen wordt bewaakt.

Wat heeft de certificering tot dusver opgeleverd?

Inzicht in verbruiksgegevens

Door de CO₂-prestatieladder moesten de energiestromen duidelijk in beeld gebracht worden. Hierdoor is voldoende inzicht gekomen hoe de energie stromen binnen de organisatie lopen.

De verbruiksgegevens zijn verzameld tot en met 2017.

De cijfers van 2015 en 2016 zijn herrekend in verband met de overname van EB beheer en GB Van Hoek. Na de inventarisatie van verbruiksgegevens is duidelijk waar verdere besparing mogelijk is.

Communicatie

Intern

Doorlopend zijn de medewerkers geïnformeerd middels nieuwsbrieven. In de CO₂-niewsbrieven die alle medewerkers persoonlijk hebben ontvangen zijn onder andere de volgende onderwerpen behandeld:

- CO₂ footprint 1^e half jaar 2017,
- CO₂ footprint 2017 (heel jaar)
- Aanbesteding Gemeente Nissewaard
- Controle Bandenspanning
- Start vervangen TL verlichting werkplaats,

Voor de directie was de afname van CO₂-emissie per euro omzet een teken dat de genomen maatregelen voldoen om de doelstelling te verwezenlijken.

Extern

Op de website zijn documenten geplaatst waarmee belangstellenden worden geïnformeerd over de CO₂-prestatie en over het CO₂-initiatief waaraan wordt deelgenomen (Stichting Nederland CO₂-neutraal).

Opvolging van acties en maatregelen

Aangezien nog een deel van de genomen acties en maatregelen nog niet volledig zijn doorgevoerd, zijn er nog geen nieuwe maatregelen en acties opgestart. Op basis van de interne audit die is uitgevoerd, zijn geen extra maatregelen voorgesteld. Voor locatie Delft zijn er nog diverse maatregelen die tot een reductie van verbruik en CO₂-emissie kan leiden. Met name isolatie van het pand zal tot een grote besparing van het verbruik en dus ook CO₂ reductie leiden.

Veranderingen die relevant zijn voor het systeem

De doelstellingen en de maatregelen waarmee de CO₂ emissie reductie moet worden gerealiseerd, zijn bepaald.

Ten opzichte van de uitgangssituatie heeft een overname plaatsgevonden van EB Beheer en GB van Hoek te Delft, wat een uitbereiding van het toepassingsgebied van het CO₂ management systeem. Hierdoor moest het referentiejaar (=2015) worden aangepast. Daarnaast is in februari 2017 Technisch Installatiebedrijf De Vest opgericht. TIB De Vest is gevestigd in Delft.

Interne en externe audits

Tijdens de interne audit, die is uitgevoerd op 27 juni, is beoordeeld of aan de doelstellingen wordt voldaan. Het gaat hier om de doelstellingen die per invalshoek en per niveau zijn geformuleerd in de auditchecklijsten (paragraaf 6.2) van het Handboek CO₂-prestatieladder 3.0. In het auditrapport zijn de bevindingen per doelstelling beschreven. Tijdens de audit zijn geen afwijkingen geconstateerd.

Interne controle

De interne controle is uitgevoerd in overeenstemming met de beschrijving op pagina 61 en 62 van het Handboek CO₂-prestatieladder 3.0. In de interne controle is beschreven op welke wijze wordt voldaan aan de eisen van niveau 1, 2 en 3. Tijdens de interne controle die is uitgevoerd op 5 april 2018 zijn geen afwijkingen of bijzonderheden vastgesteld.

Energiebeoordeling

Tijdens de energiebeoordeling van 04 april 2018 is in grote lijnen gecontroleerd of het energieverbruik volledig en juist is geïnventariseerd. Daarnaast is aandacht besteed aan de energieverbruikers die verantwoordelijk zijn voor het energieverbruik. Verder is aangegeven welke energiestromen leiden tot significant energieverbruik (brandstoffen voor bedrijfsauto's). Tenslotte zijn in de Energiebeoordeling kansen voor verbetering aangegeven.

Beoordeling energiebeleid etc.

Naast beoordeling van het energiebeleid heeft beoordeling plaatsgevonden van communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en initiatieven.

Het beleid met betrekking tot het gebruik van energiestromen is gericht op efficiënte inzet en het voorkomen van verspilling. Het beleid vormt de basis voor de CO₂-reductiedoelstellingen en blijft ongewijzigd van kracht.

De bevindingen met betrekking tot de andere onderwerpen die hierboven zijn genoemd, zijn hieronder samengevat weergegeven.

Onderwerp	Bevindingen beoordeling
Communicatie	Interne communicatie vindt plaats via de nieuwsbrief, toolboxes en het jaarverslag. Let op dat de afspraken zoals vastgelegd in het communicatieplan worden gevolgd.
Energieprestaties	De energieprestaties worden per half jaar in kaart gebracht. Om een zo goed mogelijk inzicht te krijgen.
Emissies	Voor de emissies geldt hetzelfde als voor de energieprestatie hierboven.
Maatregelen	De maatregelen die zijn beschreven in het Energie Management Actieplan moeten bijdragen aan het realiseren van de doelstelling. Wanneer uit monitoring blijkt dat de voortgang van de reductie achterblijft dan zullen mogelijk aanvullende maatregelen moeten worden ingesteld.
Initiatieven	Naast het CO ₂ -initiatief 'Nederland CO ₂ -neutraal' vindt ook in samenwerking met Industriereniging Lage Weide uitwisseling plaats aangaande initiatieven met betrekking tot energie- en CO ₂ -besparing.

Voortgang reductiedoelstellingen

Diverse maatregelen zijn gestart: de vervanging van de TL verlichting in werkplaats is bijna afgerond en verlichting op de administratie is aangepast naar led verlichting. In Delft is een laadpaal geplaatst voor elektrische auto's. Het personeel wordt geïnformeerd wat er op CO₂ gebied gebeurt.

Nieuwe maatregelen e.d.

Op dit moment worden de medewerkers geattendeerd op het controleren van hun bandenspanning. Tevens zullen de medewerkers worden geïnformeerd over het milieu bewust rijden. Uitvoering van de huidige lijst met mogelijke reductiemaatregelen zal verder worden beoordeeld op haalbaarheid.

Budget

Voor deelname aan het initiatief is voor 2017 een budget van € 5.000,00 beschikbaar gemaakt. Het budget zal ook worden benut voor vergoeding van de tijdsbesteding van CO₂-coördinator en de kosten van de ondersteuning door een externe adviseur.

Aanbeveling voor verbetering

Een belangrijke aanbeveling voor verbetering is het in kaart brengen van het gemiddeld brandstofverbruik per auto met vaste berijder. Met deze gegevens kunnen vergelijkingen worden gemaakt en hiermee kan worden gekeken waar verbetering mogelijk is.

Stellingname

Ten behoeve van de stellingname is gekeken naar collega-bedrijven die beschikken over de CO₂-prestatieladder-certificering. Op basis van hun internetpublicaties met betrekking tot doelstellingen en maatregelen is een vergelijking gemaakt met ons eigen Energie Management Actieplan en de Maatregellijst. Uit de vergelijking blijkt dat Krämer Groep behoort tot de categorie 'middenmoter'.

Conclusie

De werkzaamheden die zijn uitgevoerd ter voorbereiding op de CO₂-prestatieladder-certificering hebben belangrijke en nuttige inzichten opgeleverd zoals de exacte verbruiksgegevens van de energiestromen en de hoeveelheid CO₂ die hierdoor wordt geproduceerd.

Door middel van de CO₂-nieuwsbrieven is de CO₂-problematiek en de noodzaak van CO₂-beheersing bij de medewerkers onder de aandacht gebracht.

Vooralsnog kan in ieder geval worden geconcludeerd dat een goede basis is gelegd voor een goed functionerend CO₂-managementsysteem. Uitgangspunt is dat de gekozen CO₂-reductiedoelstellingen zullen worden gehaald.

Veranderingen in energie- en CO₂-prestatie zijn niet geconstateerd. Het energiebeleid blijft ongewijzigd. Dit betekent dat hieromtrent geen extra besluiten en maatregelen zijn genomen.

Hetzelfde geldt voor de reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en continue verbetering.

Utrecht, 29 juni 2018

H.J.G. de Waardt
Directeur