

Directiebeoordeling CO₂-prestatieladder

Waarom is gekozen voor CO₂-prestatieladder-certificering?

Krämer Groep beschouwt het als zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid om bij het uitvoeren van de werkzaamheden het milieu zo weinig mogelijk te belasten. De belangrijkste milieu-impact die wordt veroorzaakt door de bedrijfsactiviteiten is de CO₂-emissie als gevolg van het gebruik van bedrijfsauto's.

Krämer Groep stelt zichzelf als doel de omvang van de CO₂-emissie te kennen, te beheersen en waar mogelijk te beperken. De CO₂-prestatieladder biedt een doeltreffend systeem om de CO₂-prestatie te beheersen en te verbeteren. Dit is voor Krämer Groep de reden om de CO₂-prestatieladder-certificering te behalen. De certificering houdt tevens het toezicht in door een onafhankelijke partij waardoor de naleving van de verplichtingen wordt bewaakt.

Wat heeft de voorbereiding op de certificering tot dusver opgeleverd?

Inzicht in verbruiksgegevens

In de aanloopperiode naar de CO₂-prestatieladder-certificering is ondersteuning geleverd door BK Ingenieurs. In een aantal overleggen is het systeem toegelicht en zijn de vereiste documenten tot stand gekomen en besproken. Het startoverleg van het voorbereidingstraject vond plaats op 25 augustus 2015. Vervolgens is begonnen met het verzamelen van de verbruiksgegevens van 2014 en 2015. De verbruikshoeveelheden van de energiestromen waren nog niet eerder geïnventariseerd. De inventarisatie is belangrijk voor het bewust zijn van de hoeveelheden energie die worden verbruikt.

Na de inventarisatie van verbruiksgegevens ontstaat ook het eerste idee met betrekking tot de activiteiten waar besparing mogelijk is.

Communicatie

Intern

In de aanloopperiode van de certificering zijn de medewerkers geïnformeerd over de betekenis van de CO₂-prestatieladder. In de CO₂-nieuwsbrieven die alle medewerkers persoonlijk hebben ontvangen zijn onder andere de volgende onderwerpen behandeld:

- CO₂, broeikaseffect en klimaat (augustus 2015),
- Klimaatconferentie Parijs (december 2015),
- Uitleg CO₂-footprint (maart 2016).

In de nieuwsbrief waarin de berekening van de CO₂-footprint wordt beschreven, wordt het begrip conversiefactor uitgelegd. Aan de hand van de conversiefactor van dieselolie is duidelijk gemaakt dat verbruik van één liter dieselolie leidt tot 3,23 kg CO₂. De CO₂-emissie tijdens de productie van dieselolie is hierbij inbegrepen. Om de toename van het gewicht te begrijpen, moet worden gekeken naar de formule van de chemische reactie. Bij de verbranding worden aan ieder C-atoom (koolstof) twee zwaardere O-atomen (zuurstof) gekoppeld.

Voor de directie was het inzicht in de hoeveelheid CO₂-emissie die binnen het bedrijf wordt veroorzaakt door het gebruik van bedrijfsauto's bijna schrikbarend (hoeveelheid in 2015: 157 ton (61% van de totale CO₂-emissie)). De omvang van het CO₂-probleem in de atmosfeer werd hiermee in één keer een stuk duidelijker gemaakt.

Extern

Op de website zijn documenten geplaatst waarmee belangstellenden worden geïnformeerd over de CO₂-prestatie en over het CO₂-initiatief waaraan wordt deelgenomen (Stichting Nederland CO₂-neutraal).

Opgvolging van acties en maatregelen

Dit is het verslag van de initiële directiebeoordeling voor de CO₂-prestatieladder. Eerdere beoordelingen van het CO₂-systeem zijn niet gedaan, dit betekent dat er geen maatregelen vanuit de vorige directiebeoordeling zijn. Op basis van de interne audit die is uitgevoerd, zijn geen maatregelen voorgesteld.

Veranderingen die relevant zijn voor het systeem

In de afgelopen periode is de uitgangssituatie voor het CO₂-managementsysteem vastgesteld. De doelstellingen en de maatregelen waarmee de doelstellingen moeten worden gerealiseerd, zijn bepaald. Ten opzichte van de uitgangssituatie zijn vooralsnog geen veranderingen opgetreden.

Interne audit

Tijdens de interne audit, die is uitgevoerd op 6 juni 2016, is beoordeeld of aan de doelstellingen wordt voldaan. Het gaat hier om de doelstellingen die per invalshoek en per niveau zijn geformuleerd in de Auditchecklijsten (paragraaf 6.2) van het Handboek CO₂-prestatieladder 3.0. In het auditrapport zijn de bevindingen per doelstelling beschreven. Tijdens de audit zijn geen afwijkingen geconstateerd.

Overigens geldt voor de interne audit dat een completere beoordeling kan worden gedaan wanneer het systeem gedurende langere tijd in werking is.

Interne controle

De interne controle is uitgevoerd in overeenstemming met de beschrijving op pagina 61 en 62 van het Handboek CO₂-prestatieladder 3.0. In de interne controle is beschreven op welke wijze wordt voldaan aan de eisen van niveau 1, 2 en 3. Tijdens de interne controle die is uitgevoerd op 3 juni 2016 zijn geen afwijkingen of bijzonderheden vastgesteld.

Energiebeoordeling

Tijdens de energiebeoordeling van 2 juni 2016 is in grote lijnen gecontroleerd of het energieverbruik volledig en juist is geïnventariseerd. Daarnaast is aandacht besteed aan de energieverbruikers die verantwoordelijk zijn voor het energieverbruik. Verder is aangegeven welke energiestromen leiden tot significant energieverbruik (brandstoffen voor bedrijfsauto's). Tenslotte zijn in de Energiebeoordeling kansen voor verbetering aangegeven.

Conclusie

De werkzaamheden die zijn uitgevoerd ter voorbereiding op de CO₂-prestatieladder-certificering hebben belangrijke en nuttige inzichten opgeleverd zoals de exacte verbruiksgegevens van de energiestromen en de hoeveelheid CO₂ die hierdoor wordt geproduceerd.

Door middel van de CO₂-nieuwsbrieven is de CO₂-problematiek en de noodzaak van CO₂-beheersing bij de medewerkers onder de aandacht gebracht.

Vanaf augustus 2015 is het CO₂-managementsysteem opgezet. De hiervoor benodigde documenten zijn opgesteld en procedures, afspraken en instructies zijn geïmplementeerd.

De 'proefdraai-periode' die in het kader van de directiebeoordeling is beoordeeld, is te kort om een volledig oordeel te geven over de werking van het totale systeem. Hiervoor dient het systeem gedurende langere tijd in bedrijf te zijn. Vooralsnog kan in ieder geval worden geconcludeerd dat een goede basis is gelegd voor goed functionerend CO₂-managementsysteem.

Utrecht, 23 september 2016

H. de Weerd
directeur